



Datum
2015-06-17

Dnr STYR 2015/735

LUNDS UNIVERSITET
Ekonomihögskolan

Fakultetsstyrelsen

Beredning av ärende inför beslut i fakultetsstyrelsen om prövning av befordran till professor

Bakgrund

Det är sedan 1999 möjligt att som lektor befordras till professor. Fram till 2011 var det en rättighet att bli prövad för befordran, men från och med 2011 är det arbetsgivaren som avgör vilka ärenden som ska tas upp till prövning.

Befordringsreformen har lett till ett ökat antal professorer men den har inte uppenbart lett till ökad jämställdhet. Under 2014 och 2015 har frågan om andelen professorer som är kvinnor fått förnyad uppmärksamhet och Ekonomihögskolan har tillsammans med Lunds Tekniska Högskola den lägsta andelen professorer som är kvinnor. Från Lunds universitets sida har man markerat att riktade rekryteringar bör ske med inriktningen att befrämja mångfald i detta avseende (*Föreskrifter om handläggning inför rektors beslut att kalla till anställning som professor*, Dnr STYR 2015/137 samt i Universitetsstyrelsens beslut 4 september 2014 *Jämställdhetsarbete avseende professorer*, Dnr STYR 2014/682). Där framgår att varje beslut av strategisk natur där ekonomiska medel fördelas av Universitetet eller av olika fakulteter bör föregås av en jämställdhetsanalys för att utröna vilka konsekvenserna förväntas bli ur ett jämställdhetsperspektiv. Vidare innebär behovet av internationell rekrytering och riktad rekrytering inom strategiska områden att tillsättning av professorer genom utlysning eller kallandeförfarande kommer att ske parallellt med befordringar även framledes.

Beredning av befordringsärenden

Det gällande regelverket innebär att det i grunden är två beslut som krävs för befordran, beslut av fakultetsstyrelsen om att ta upp ärendet för prövning samt beslut om befordran efter den kompetensprövning som sköts av Lärarförslagsnämnden. Kompetensprövningen regleras av Lunds universitets anställningsordning (*Lunds universitets anställningsordning*, Dnr STYR 2014/676) och *General requirements profile and assessment criteria for appointments as professor, visiting professor and adjunct professor at LUSEM*, Dnr STYR2015/865. Denna prövning och det slutliga beslutet om befordran berörs inte vidare här.

I Lunds universitets anställningsordning sägs att "Beslut om prövning om befordran, till en anställning som det ställs högre krav på behörighet för, ska baseras på ett strategiskt övervägande. I övervägandet ska ingå en bedömning om den anställde lämnat dokumenterade bidrag till verksamhetens utveckling och bedömts lämplig för befordran." Det är fakultetsstyrelsens ansvar att ta ställning i befordringsärenden och nedan preciseras ett förslag till beredning av ärende inför beslut om prövning av befordran till professor.

Grundläggande principer framöver

För att ett befordringsärende ska tas upp ska samtliga grundkriterier vad gäller både det strategiska övervägandet och den allmänna kravprofilen vara uppfyllda (*Lunds universitets anställningsordning*, Dnr STYR 2014/676).

Sålunda ska gälla att:

1. Mycket stark vetenskaplig, pedagogisk och övrig skicklighet är skall-krav.
 - o *Anmärkning*: Kompletteringar till den allmänna kravprofilen kommer att hämtas in från var och en av institutionerna avseende generella ämnesspecifika överväganden. Dessa kompletteringar ska vara korta, koncisa och avspegla en hög kravnivå. De ska behandlas i och godkännas av Lärarförslagsnämnden.
2. Det ska finnas ett behov i verksamheten för den aktuella kompetensen på professorsnivå.
 - o *Anmärkning*: Det behov som ska mötas med en befordran ska dokumenteras. Det är ytterst Ekonomihögskolans prioriteringar som ska vara vägledande.
3. Det ska finnas ett av institutionen dokumenterat ekonomiskt utrymme.

Ärendehantering framöver

Det är sedan tidigare sagt att alla befordringsärenden till professor inför kommande år ska finnas med i institutionens personalplan och budget. För att avlasta prefekter och institutionsledningarna början att ställa enskilda individer mot varandra bildas ett särskilt organ, nedan kallat *beredningsgrupp*, som en gång per år i god tid före budgetprocessen bereder intresseanmälningar från de individer som önskar komma i fråga för befordran.

Beredningsgruppen ska bestå av professorer vid Ekonomihögskolan med möjlighet att utse en ledamot (professor) från annan fakultet; den utses årligen av Ekonomihögskolans ledning och sätts samman efter att intresseanmälningar inkommit så att direkt jäv undviks. Beredningsgruppen ska i normalfallet bestå av en representant för Ekonomihögskolans ledning samt ytterligare tre professorer.

Den föreslagna hanteringen är:

1. Individen anmäler intresse av att bli prövad för befordran. Intresseanmälan ställs till fakultetsstyrelsen och skickas till kanslichefen.
 - a. Instruktion om innehållet i intresseanmälan preciseras nedan.
2. Inkomna intresseanmälningar tas upp i fakultetsledningen som bedömer behov och resursförutsättningar i grova drag. Fakultetsledningen inhämtar synpunkter från berörd institution via prefekten. Ledningen uttalar sig om vilka strategiska aspekter som bör värderas i den fortsatta beredningen samt ansvarar för ett underlag vad gäller resursförutsättningarna.
3. Beredningsgruppen går igenom intresseanmälningarna och bedömer:

- a. Varje sökandes meriter utifrån relevant kravprofil (med beaktande av institutionens kompletteringar).
 - b. Hur de sökandes profil är i linje med Ekonomihögskolans och institutionens långsiktiga målsättningar.
 - c. Resursförutsättningarna.
 - d. Helheten av inkomna intresseanmälningar från kompetens- och mångfaldssynpunkt, inklusive möjlig undanträngning av framtida sökande.
4. Fakultetsledningen ansvarar för bearbetning av det underlag som kommit in från beredningsgruppen för behandling i fakultetsstyrelsen. I de fall anhållan om prövning avslås i steg 2 ska detta dokumenteras och ingå i beslutsunderlaget.
 5. Fakultetsstyrelsen beslutar vilka sökande som ska ges möjlighet till prövning under det kommande året.
 6. De sökande som fått positivt besked ställer en ansökan till Lärarförslagsnämnden enligt ordinarie riktlinjer. Förslag till sakkunniga tas fram av Lärarförslagsnämnden.

Ovanstående ordning tidssätts enligt en fast årscykel. Det föreslås att intresseanmälningar enligt punkt 1 görs senast den sista februari för beslut under våren (fakultetsstyrelsens sista sammanträde under vårterminen); därmed är förutsättningarna klara i budgetprocessen.

Instruktioner för intresseanmälan

Intresseanmälan om att bli prövad för befordran ska innehålla:

- Fullständig meritförteckning
- Planerad framtida vetenskaplig, pedagogisk och övrig verksamhet (högst fyra sidor)